

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕
เทศบาลตำบลหางว อำเภอมือง จังหวัดระนอง

๐26

ประเด็นนโยบาย/แผนดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
<p>๑. นโยบายด้านการปรับปรุงโครงสร้างระบบงานและการบริหารอัตรากำลัง</p>	<p>เพื่อเป็นการวางแผนสนับสนุนและส่งเสริมให้โครงสร้าง ระบบงาน การจัดการอัตรากำลังและการบริการอัตรากำลังให้เหมาะสมสอดคล้องกับภารกิจขององค์กรและเพียงพอกับความต้องการของหน่วยงาน มีความคล่องตัวต่อการขับเคลื่อนการดำเนินงานของทุกหน่วยงาน</p>	<p>อัตรากำลังสอดคล้องกับปริมาณงาน ภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบของแต่ละส่วนราชการ และสภาพรวมในองค์กร ไม่มีตำแหน่งว่างในกรอบอัตรากำลังการบริหารงาน เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลการะค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ไม่เกินร้อยละ ๔๐</p>	<p>รับบรรจุแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลัง</p>	
<p>๒. นโยบายด้านการพัฒนาบุคลากร</p>	<p>เพื่อส่งเสริมให้การพัฒนาบุคลากรตามตำแหน่ง ภาวการณ์ครบทุกตำแหน่งสามารถเป็นระบบทั่วถึง และต่อเนื่อง โดยการเพิ่มพูนความรู้ ความสามารถศักยภาพและทักษะการทำงานที่เหมาะสม</p>	<p>ระดับความรู้เรื่องของการปฏิบัติงาน ความผิดพลาดลดลง กระบวนการทำงานครบทุกขั้นตอนไม่มีข้อร้องเรียนด้านพฤติกรรมและการทำงาน</p>	<p>จัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมเพิ่มพูนในสายงาน ๑๐ สายงาน มีโครงการอบรมพัฒนาบุคลากรของเทศบาลตำบลหางวประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕</p>	<p>พนักงานเทศบาลเข้าฝึกอบรมเป็นไปตามแผนพัฒนาบุคลากรในโครงการอบรมมีกิจกรรมที่ดีสร้างความสามัคคีในหน่วยงานและสร้างจิตสำนึกที่เห็นคุณค่าและความเสียสละ</p>

<p>คณะกรรมการอำนวยการ ศูนย์วิจัยและพัฒนา การประมงชายฝั่ง</p>	<p>๒๕๖๕</p> <p>และงานวิจัย ประมงชายฝั่ง ประจำปี ๒๕๖๕</p>	<p>ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ มีแผนงาน สำคัญ ๑ และ โครงการ ๒</p>	<p>ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ มีแผนงาน สำคัญ ๑ และ โครงการ ๒</p>	<p>ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ มีแผนงาน สำคัญ ๑ และ โครงการ ๒</p>	<p>ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ มีแผนงาน สำคัญ ๑ และ โครงการ ๒</p>
<p>คณะกรรมการอำนวยการ ศูนย์วิจัยและพัฒนา การประมงชายฝั่ง</p>	<p>๒๕๖๕</p> <p>และงานวิจัย ประมงชายฝั่ง ประจำปี ๒๕๖๕</p>	<p>ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ มีแผนงาน สำคัญ ๑ และ โครงการ ๒</p>	<p>ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ มีแผนงาน สำคัญ ๑ และ โครงการ ๒</p>	<p>ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ มีแผนงาน สำคัญ ๑ และ โครงการ ๒</p>	<p>ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ มีแผนงาน สำคัญ ๑ และ โครงการ ๒</p>
<p>คณะกรรมการอำนวยการ ศูนย์วิจัยและพัฒนา การประมงชายฝั่ง</p>	<p>๒๕๖๕</p> <p>และงานวิจัย ประมงชายฝั่ง ประจำปี ๒๕๖๕</p>	<p>ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ มีแผนงาน สำคัญ ๑ และ โครงการ ๒</p>	<p>ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ มีแผนงาน สำคัญ ๑ และ โครงการ ๒</p>	<p>ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ มีแผนงาน สำคัญ ๑ และ โครงการ ๒</p>	<p>ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ มีแผนงาน สำคัญ ๑ และ โครงการ ๒</p>

สถิติการบริหารทรัพยากรบุคคล

หัวข้อ	จำนวน	รวม	หมายเหตุ
	ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕		
๑. การแต่งตั้ง/โยกย้าย	๒ คน	๒ คน	ผู้อำนวยการกองคลัง หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ
๒. การฝึกอบรม/พัฒนา	๑๐ คน	๑๐ คน	

ปัญหาและอุปสรรคในการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี ๒๕๖๕

- การดำเนินการด้านโครงสร้างและระบบอัตราค่าจ้าง เกิดปัญหาและอุปสรรคในการขอใช้บัญชีสายงานบริหาร ตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลัง และสิ่งแวดล้อม ผู้อำนวยการกองการศึกษา ผู้อำนวยการกองประปา ซึ่งมีผู้สอบผ่านไม่เพียงพอต่อความต้องการขององค์กรบางส่วนท้องถิ่น ส่งผลให้มีตำแหน่งว่าง มีผลกระทบต่อการทำางานของกองช่าง กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม กองการศึกษา กองประปา
- ด้วยสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ ทำให้ไม่สามารถส่งบุคลากรเข้าร่วมอบรมบางหลักสูตรได้ บุคลากรในหน่วยงานจึงขาดโอกาสในการอบรม

ข้อเสนอแนะในการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี ๒๕๖๕

- เห็นควรให้กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการและพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารให้เพียงพอต่อความต้องการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- เห็นควรพัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีโอกาสเรียนรู้พัฒนาตนเองให้มากที่สุด และประชาสัมพันธ์ช่องทางการเรียนรู้ ด้วยการเรียนรู้ผ่านระบบ E-learning ให้บุคลากรในสังกัดทราบมากยิ่งขึ้น

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน
(นางฉนิศรา บุญเกียรติ)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลหาง
.....เพื่อโปรดทราบ.....

ทราบ.....
(นายเจริญ ปิยะธากรณ์)
นายกเทศมนตรีตำบลหาง

(นางกรรณิษฏ์ เตชานันท์พัฒนา)
หัวหน้าสำนักงานปลัดเทศบาล รักษาการแทน
ปลัดเทศบาลตำบลหาง